



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ที่ สค ๗๓๕๐๑/๕๕๖

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ อบต.บ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

## เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๒ กับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดไว้ว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมและกรอบของประมวลจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อคำถาม O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็น คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

/แนวปฏิบัติ...

## แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

### ข้อควรทำ (Do's)

๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่

### เกี่ยวข้อง

๖. ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วเสมอภาค
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นราชการ

### ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๔. ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

### ส่วนรวม

๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๖. ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัวมารับบริการในองค์กร
๗. ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
๘. ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

### ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานจริยธรรมของ อปท. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม
๔. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ควรดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายงานอำนวยการ สำนักปลัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๒. เห็นชอบสื่อรูปภาพ info Graphic จำนวน ๑ ฉบับ

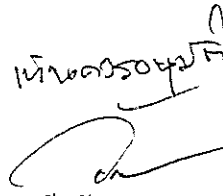
๓. แจ้งเรียนให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อทราย และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. ขออนุมัติเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ผ่านเว็บไซต์ [www.banbo.go.th](http://www.banbo.go.th) , Line official : อบต.บ้านบ่อ SKM. และ Facebook : อบต.บ้านบ่อ จ.สมุทรสาคร เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

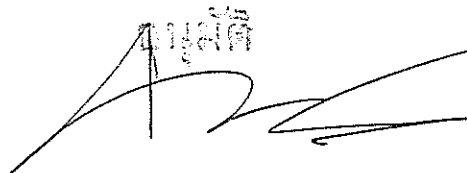
๕

(นางสาวชรินทร์ โภควัฒน์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เห็นควรอนุมัติ  


(นายวีรภัทร ทองมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

อนุมัติ  




(นายวีรภัทร ทองมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไชยา กังรวมบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ



# แนวทางการปฏิบัติ

## Do's / Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

### Do's สิ่งที่ควรกระทำ

### Don'ts สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตย

ไม่ต้องแสดงความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อประเทศไทยชาติ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กร



ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ไม่ต้องปลุกเสกเลขหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ



ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ลำเอียงหรือหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค



ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการในองค์กร

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ

ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นราชการ



ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี